

BESCHERMING BEDRIJFSGEHEIMEN EN BEWIJSBESLAG IN ARBEIDSRELATIES

Wanneer uw bedrijf van binnenuit wordt bedreigd

U verdenkt een werknemer van schending geheimhouding, fraude, diefstal van data en/of concurrerende activiteiten die bedreigend zijn voor het bedrijf. Om maatregelen te kunnen treffen moet u dergelijke verdenkingen hard kunnen maken. Het vereist zorgvuldig onderzoek om het bewijs van fraude en/of de inbreuk rond te krijgen. Dit onderzoek begint binnen het eigen bedrijf (camera's, computer, laptop, telefoon van de zaak, server, cloud).

Maar wat u *niet* kunt onderzoeken is welke data de werknemer al thuis of elders heeft opgeslagen en mogelijk heeft doorgezonden (naar bijvoorbeeld een concurrent): op de privé laptop en/of telefoon, gebruikmakend van privé e-mailadressen, telefoonnummers, WhatsApp en sociale media. Daar ligt meestal het harde bewijs van de malversaties.

Bewijsbeslag: een effectief instrument voor veiligstellen en vergaren bewijs

Dergelijk bewijs kan worden veiliggesteld met bewijsbeslag. Veiligstellen is belangrijk, omdat het bewijs met 'één druk op de knop' is verwijderd. De deurwaarder maakt bij het leggen van bewijsbeslag een kopie van alle data zoals gevonden op de privé computers, telefoon en andere gegevensdragers. Ook van data opgeslagen in de cloud. De kopie wordt in gerechtelijke bewaring genomen. Bewijsbeslag is dus een instrument voor het vergaren van bewijs. De kans op het winnen van een zaak tegen een frauderende of concurrerende werknemer wordt met het bewijsbeslag aanzienlijk vergroot.

Bewijsbeslag wordt doorgaans gecombineerd met beslag op vermogensbestanddelen of financiële voordelen die de werknemer door zijn fraude of inbreuk al heeft genoten. Eventuele verbeurde contractuele boetes of schadevergoeding kunnen dan zoveel mogelijk worden veiliggesteld.

Nieuwe Wet Bescherming bedrijfsgeheimen

In oktober 2018 is de nieuwe Wet bescherming bedrijfsgeheimen in werking getreden. Deze nieuwe wet is er voor de bescherming van bedrijfsgeheimen en biedt extra waarborgen in gerechtelijke procedures. Zoals het anonimiseren en onleesbaar maken van bedrijfsgeheimen in processtukken.

Bewijsbeslagteam

Marcus Draaisma en Lydia Milders zijn Amsterdamse advocaten die jarenlange ervaring hebben met fraude- en inbreukzaken en het leggen van bewijsbeslag. Zij werken samen met externe en interne bedrijfsrecherche, met gespecialiseerde deurwaarders en IT-specialisten en vormen zo een slagvaardig bewijsbeslagteam.

Workshop

Hun expertise delen ze graag met u door het geven van een workshop over bescherming van bedrijfsgeheimen in arbeidsrelaties (werknemers en zzp'ers).

Aan bod komen de volgende onderwerpen, aan de hand van concrete praktijkvoorbeelden:

- Wat is een bedrijfsgeheim en welke mogelijkheden zijn er tot bescherming van bedrijfsgeheimen (zoals bijzondere bedingen in de arbeidsovereenkomst)?
- Hoe te reageren bij (verdenking) van schending van bedrijfsgeheimen, onrechtmatige concurrentie en fraude?
- Hoe kunt u bewijs van de schending vergaren, wanneer legt u bewijsbeslag?

Na onze uitleg zeggen riskmanagers en bedrijfsrechercheurs dikwijls: *“had ik dit maar een jaar eerder geweten, dan hadden we die zaak wél opgelost”*.

Kortom: het belang van een goede bescherming van bedrijfsgeheimen is evident. Mocht het toch misgaan – en dat gebeurt vaker dan u denkt – dan is snel en zorgvuldig handelen vereist. Voorkom dat u te laat aan effectieve bewijsvergaring denkt en laat u voorlichten over het instrument bewijsbeslag en de nieuwe wetgeving.

Contact

Wilt u meer informatie over onze workshop, neem dan contact op met:



Marcus Draaisma

draaisma@paltheoberman.nl

T: 020 344 61 00

Palthe Oberman Advocaten
Prins Hendriklaan 41
1075 BA AMSTERDAM
T +31(0)20 344 61 00
F +31(0)20 344 61 11
W www.paltheoberman.nl



Lydia Milders

milders@paltheoberman.nl

T: 020 344 61 00